

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS	PERIODO 2001-2004	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN Universidad Autónoma de Cd. Juárez	LUGAR Cd. Juárez, Chih.,
	GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS : MAESTRÍA DESCRIPCIÓN: EN ADMINISTRACIÓN Estatus: (Titulado)		
	PERIODO 1971 - 1974	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN Instituto Politécnico Nacional	LUGAR D.F.
	GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS : LICENCIATURA DESCRIPCIÓN Licenciado en Relaciones Comerciales Estatus: Titulado		
	PERIODO 1976-1980	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN Universidad Autónoma de Chihuahua	LUGAR Chihuahua
GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS : LICENCIATURA DESCRIPCIÓN Licenciado en Derecho Estatus (Incompleto)			
<ol style="list-style-type: none"> 1. BULLYING EN PREPARATORIA, MEX 2. BULLYING EN SECUNDARIAS, MEX 3. EL ESTRÉS EN LA ESCUELA SUPERIOR 4. ADULTOS MAYORES SIN OPORTUNIDAD LABORAL 5. EL DESEMPLEO Y SUS CONSECUENCIAS 6. EL CAPITAL HUMANO COMO FACTOR DE COMPETITIVIDAD 7. LA AUSENCIA DE PLANES ESTRATEGICOS Y SUS EFECTOS 8. IMPACTO DE LA VIOLENCIA EN EL COMPORTAMIENTO ORG 9. LAS NUEVAS TECNOLOGIAS vs MANO OBRA 10. LA RESPONSABILIDAD SOCIAL COMO VENTAJA COMPETITIVA 11. LA FRUSTRACIÓN DE EGRESADOS ANTE EL DESEMPLEO 12. LA PERDIDA DE VALORES COMO FACTOR DE INSEGURIDAD 13. LAS INTELIGENCIAS MULTIPLES EN NIVEL PREPARATORIA 14. EL ESPÍRITU EMPRENDEDOR DE LOS EGRESADOS DE LA UACJ CAMPUS NCG 15. DISCAPACIDAD VISUAL 16. ESTILOS DE APRENDIZAJE, ESTILOS DE ENSEÑANZA Y SU RELACIÓN RENDIMIENTO ACADÉMICO 17. GESTIÓN DEL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA EN LA DIMENSIÓN PEDAGÓGICA CURRICULAR 18. LA EDUCACIÓN Y LA GLOBALIZACIÓN. 19. ESTILOS DE APRENDIZAJE, ESTILOS DE ENSEÑANZA Y SU RELACIÓN CON EL DESEMPEÑO ACADÉMICO EN DMNCG 20. MOTIVOS QUE TIENEN LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS PARA ALCANZAR EL OBJETIVO DE CONCLUIR EXITOSAMENTE UNA CARRERA PROFESIONAL 			

EXPERIENCIA ACADÉMICA- DOCENCIA	PERIODO Feb, 1982 a la fecha		NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN UACJ/ICSA	LUGAR Cd. Juárez
	NOMBRE DEL PUESTO Maestro Investigador tiempo completo jul., 2009 Profesor en Licenciatura: Sem. Admon. Est. y Des. de Empresas I y II ; Admon de Sueldos y Compensaciones; Desarrollo Organizacional; Administración de la Calidad; Principios Básicos de Administración; Planeación y Control ; Administración Bancaria; Teoría de las decisiones; Seminario de Sustitución de Tesis; Diplomado en Administración de Rec Hum; Mercadotecnia Internacional; Comportamiento del consumidor; Publicidad y Ventas, Administración Grupos de Trabajo; Der. Laboral; Administración estratégica; Seguridad social; Liderazgo y trabajo en equipo, Seguridad Industrial, Desarrollo Empresarial, Planeación y Control, Auditoria Adtva., Estrategias Desarrollo Organizacional, Value Supply Chain Management, Principle Operation Management, Introducción a la Unversidad, Liderazgo y Dirección Equipos de Trabajo. Profesor en Maestría: Propedéutico de Administración; Taller de Habilidades Gerenciales; Administración y Manejo de conflictos; Desarrollo Organizacional CREACIÓN : Diplomado en Programas de Administración de Recursos 1995-2000 Humanos. (Ofertado a la comunidad empresarial) CONSEJERO UNIVERSITARIO maestro : Periodo 2003			
EXPERIENCIA LABORAL	PERIODO	NOMBRE DE LA EMPRESA	LUGAR	
	May, 2007-2008	Cormex de Cd. Juárez	Cd. Jz	
NOMBRE DEL PUESTO Gerente de Recursos Humanos DESCRIPCION DEL PUESTO Administrar y comunicar las políticas y los procedimientos del área de la empresa y recursos humanos, así como; administrar políticas y procedimientos en materia de seguridad y medio ambiente. Realizar las auditorias de procesos de ISO9000, responsabilidad social; BASC Responsable de la Gestión de Contratación de personal; Planes, programas e implementación de Capacitación; Supervisión de nominas; Admón. sueldos y compensaciones y servicios al personal. Responsable de atender a las autoridades de la STPS, IMSS, INFONAVIT, SEMARNAT para proveerles información requerida sobre las obligaciones laborales y de responsabilidad con el medio ambiente				

PERIODO Ene/2003-2007	NOMBRE DE LA EMPRESA Plasticos Millennium S de RL de CV	LUGAR Chihuahua
NOMBRE DEL PUESTO Gerente de Recursos Humanos		
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO. Administrar y comunicar las políticas y los procedimientos del área de recursos humanos, así como; administrar políticas y procedimientos en materia de seguridad y medio ambiente. Realizar las auditorias de procesos de ISO9000/TS16949 e implementar proceso de mejora continua en el piso productivo.		
Responsable de la Gestión de Contratación de personal, Planes y programas de Capacitación; Supervisión de nominas; Admón.. sueldos y compensaciones y servicios al personal.		
Responsable de atender a las autoridades de la STPS, IMSS, INFONAVIT, SEMARNAT para proveerles información requerida sobre las obligaciones laborales y de responsabilidad con el medio ambiente		
PERIODO Oct 2001 a Dic 2002	NOMBRE DE LA EMPRESA Junta Municipal de Agua y Saneamiento	LUGAR Cd. Juárez
NOMBRE DEL PUESTO Asesor del Presidente de la Junta		
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO. Realización de proyecto de mejoramiento continuo en la JMÁS e implementación de planes y programas de desarrollo y capacitación para el personal		
PERIODO 1986 - 2001	NOMBRE DE LA EMPRESA Alcoa Fujikura LTD	LUGAR Cd. Juárez
NOMBRE DEL PUESTO Gerente de Recurso Humanos/ Gerente Divisional de Desarrollo Organizacional		
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO Administrar y comunicar las políticas y procedimientos en materia de Recursos Humanos, Seguridad y Medio Ambiente. Contratación de personal, Planes y programas de Capacitación; Supervisión de nominas; Admón. sueldos y compensaciones y servicios al personal		
En materia de Desarrollo Organizacional implementar y desarrollar programas y proyectos de mejoramiento continuo e innovación y desplegar la comunicación de responsabilidad social, código de conducta administración de la calidad total y servicio a todo el personal de la organización. Participar en la Creación de la Universidad de ALCOA		

HABILIDADES	Administración, Liderazgo, Comunicación, Formación equipos de alto rendimiento, Negociaciones, Implementación de Manufactura Esbelta, Estrategias organizacionales y Auditoria de procesos de trabajo
CONOCIMIENTOS	LEYES MEXICANAS. En especial LFT. IMSS, INFONAVIT, SAR, ISR, AUDITORIAS DE CALIDAD (ISO 9000, TS 16949, ISO 14000 Medio Ambiente y ISO-27000 Responsabilidad Social) TRAMITOLOGÍA migratoria INM MANUFACTURA ESBELTA o LEAN MFG EMPRENDIMIENTO DE NEGOCIOS Startup, Lean Mx. Canvan
ACTITUDES	Proactivo, Enfocado al servicio, Responsable. Alta disponibilidad, Honestidad e integridad, sencillez, humildad.

REFERENCIAS PERSONALES

Mtro. Felipe Angel Cel 656 1996006
Mtro. Eduardo Lara Cel 1 915 3291619

Francisco Javier Garcia Alzedra