



COMITÉ DE ÉTICA
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA PASO DEL NORTE



PERIODO: Abril -diciembre 2022

FECHA: 31 de marzo de 2022

No.	OBJETIVO	ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1	Revisar el Código de Conducta que orienta el comportamiento ético que deben adoptar las y los servidores públicos en el desempeño de sus funciones.	1.- Revisar el contenido del Código de Conducta y verificar si existe la necesidad de realizar una modificación en el mismo para una mejor adaptación al contexto de la Institución.	1.- Modificar y/o ratificar el contenido del Código de Conducta de la Universidad.	08/04/2022	22/04/2022	Irving Luis Vázquez Hernández	Publicación del Código de Conducta en el apartado de Ética la página oficial de la UTPN.
2	Establecer los contenidos y fechas en que se realizarán las capacitaciones y acciones de sensibilización del personal que integra las unidades administrativas en la Dependencia o Entidad	1.- Definir los temas de las pláticas y cursos de capacitación.	Publicación de capacitaciones en temas de ética.	08/04/2022	31/04/2022	Ricardo Alejandro Salas Leal	Publicación del Calendario de Capacitaciones en el módulo de Ética de la página oficial de la UTPN.
		2.- Gestionar y coordinar las acciones necesarias para impartir la capacitación.	Impartición de 2 cursos en 2 rondas para capacitar al menos al 80% del personal de la Universidad.	08/04/2022	31/12/2022	Mercedes Escobedo Chairez	1.- Listas de asistencia. 2.- Reconocimientos de participación en los cursos.
		3.- Implementar campañas de sensibilización acerca de la cultura ética, respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género.	Sensibilizar a la comunidad universitaria, a través de 2 campañas de sensibilización sobre temas relacionados con la ética.	08/04/2022	31/12/2022	Ana Lorena Chavez Montelongo	Publicación en medios electrónicos.
		4.- Evaluar y dar seguimiento al cumplimiento de lo comprometido de actuación del personal capacitado en los temas de la cultura ética.	Aplicación de encuestas sobre temas de ética, al 80% del personal.	08/04/2022	31/12/2022	Mercedes Escobedo Chairez	Estadísticas a través de encuesta.
3	Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, el del Código de Conducta y su cumplimiento.	1.- Elaborar material impreso y digital en donde se plasmen los valores, los principios, las premisas y reglas de identidad del Código de Ética, para que el personal administrativo y docente de la UTPN, los apliquen en sus áreas de trabajo.	1.-Publicación de 1 rótulo, por mes en los medios digitales oficiales de la universidad. 2.-Publicación de 4 rótulos en los edificios de la universidad (1 rótulo por cada edificio).	01/04/2022	31/12/2022	Irving Luis Vázquez Hernández	1.-Publicaciones en medios digitales. 2.-Evidencia fotográfica de los rótulos en los edificios.
		2.- Elaborar material impreso y digital alusivos al Código de Conducta, en donde se plasme el comportamiento ético al que debe sujetarse el personal en su quehacer cotidiano, y que delimiten su actuación en situación que puedan presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que realiza, y puedan estar en riesgo de posibles actos de corrupción.	1.-Publicación de 4 rótulos, por año en los medios digitales oficiales de la universidad. 2.-Publicación de 4 rótulos en los edificios de la universidad (1 rótulo por cada edificio).	01/04/2022	31/12/2022	Mercedes Escobedo Chairez	1.-Publicaciones en medios digitales. 2.-Evidencia fotográfica de los rótulos en los edificios.
		3.- Difundir mediante correo electrónico infografías relacionadas con el tema del Código de Ética y de Conducta.	Difundir al 80% del personal, a través del correo electrónico, infografías relacionadas con el Código de Ética y de conducta.	01/04/2022	31/12/2022	Ana Lorena Chavez Montelongo	Evidencia del envío de los correos electrónicos.
		4.- Difundir en redes sociales infografías relacionadas con el tema del Código de Ética y de Conducta.	Publicar 3 infografías al año, en redes sociales.	01/04/2022	31/12/2022	Mercedes Escobedo Chairez	Publicaciones en redes sociales.

4	Establecer los mecanismos para la recepción a reporte de casos y solicitudes de orientación	1.- Instaurar los canales de recepción de reportes y de solicitudes de orientación.	Crear un buzón de reportes y solicitudes de orientación, accesible para todo el personal.	01/04/2022	31/12/2022	Ricardo Alejandro Salas Leal	Evidencia fotográfica del buzón de recepción de solicitudes.
		2.- Fomentar la presentación de reportes o solicitudes de orientación ante el Comité de Ética	Sensibilizar al 80% del personal, a través de medios impresos y digitales, sobre la presentación de reportes o solicitudes de orientación ante el Comité de Ética, a través de canales físicos y digitales de recepción.	01/04/2022	31/12/2022	Irving Luis Vázquez Hernández	1.-Evidencia de difusión de correos electrónicos. 2.- Publicaciones en medios digitales. 3.- Evidencia fotográficas de la difusión.
		3.- Presentar ante la Unidad de Ética un informe trimestral de casos, incluyendo un listado de los comportamientos no éticos detectados en la UTPN, clasificado por área y el tipo de comportamiento no ético.	Cumplir con los 3 informes trimestrales del año 2022, ante la Unidad de Ética, con las especificaciones solicitadas.	05/01/2022	31/12/2022	Ricardo Alejandro Salas Leal	Acuses de recibido de la entrega de los reportes trimestrales.
5	Asegurar que las y los integrantes, en el desarrollo de sus funciones, garanticen los elementos, procesos y procedimientos de operación del Comité de Ética.	1.- Establecer el calendario de sesiones ordinarias del Comité	Publicación del calendario de sesiones ordinarias del Comité de Ética de la UT Paso del Norte.	31/03/2022	31/04/2022	Mercedes Escobedo Chaírez	Publicación en la página web de la universidad.
		2.- Capacitar en temas relacionados con la operación del Comité.	Definir el calendario de capacitación y gestionar la impartición de, al menos 3 capacitaciones durante el 2022	05/01/2022	31/05/2022	Ana Lorena Chavez Montelongo	1.-Calendario de capacitaciones. 2.-Listas de asistencia a capacitaciones. 3.- Reconocimientos de participación.
		3.- Presentar ante la Unidad de Ética un informe anual.	Presentación del informe anual de actividades, ante la Unidad de Ética.	01/08/2022	31/12/2022	Irving Luis Vázquez Hernández	Acuse de recibido de la Unidad de Ética, por la presentación del informe anual.

COMITÉ DE ÉTICA

Irving Luis Vázquez Hernández.
PRESIDENTE

Mercedes Escobedo Chaírez.
VOCAL TEMPORAL

Ricardo Alejandro Salas Leal
SECRETARIO EJECUTIVO

Ana Lorena Chavez Montelongo
VOCAL TEMPORAL

Leticia Rocha Lucero
VOCAL PERMANENTE

VOCAL TEMPORAL

VOCAL TEMPORAL